

Møtereferat fra Combilib samlingen i Drammen 6. – 7. september 2007

Referat fra dag en av konferansen finner dere på følgende nettside:

http://www.buskerud.fylkesbibl.no/index.php?option=com_content&task=view&id=185&Itemid=1

Direkte lenke til Audunsons foredrag:

http://www.buskerud.fylkesbibl.no/images/stories/pdf/audunson_drammensbiblioteket.pdf

Dag 2

Dag to ble innledet med to eksterne innledere fra henholdsvis Papirbredden

Innovasjon <http://www.pi-as.no/> og Karrieresenteret

<http://www.papirbreddenkarriere.no/>.

Papirbredden Innovasjon ble etablert juni 2006 og er nå i ferd med å tilsette tre konsulenter, slik at de til sammen blir en stab på fire. Papirbredden Innovasjon har tre hovedsatsingsområder:

- Inkubator, hvor særlig samarbeid i forhold til EU er sentralt.
- Helseinnovasjon
- Samfunnsinnovasjon

Innenfor samfunnsinnovasjon er aktuelle områder kultur, reiseliv og bibliotek.

Nasjonalt senter for fri programvare <http://friprog.no/> blir en integrert del i

Papirbredden Innovasjon.

Fylkeskommunen sikrer finansieringen av innovasjonssenteret. Senteret ønsker også å være en katalysator for EU prosjekter.

Karrieresenteret har en bred kundekrets. Skal dekke personer i alderen 15-65 år.

Filosofien er livslang læring. De tror ikke på ett karrierevalg. Når de er i en rådgivningssituasjon stiller de mange spørsmål, men gir ikke selv noen svar. Svarene må brukeren selv finne. Hun som presenterte Karrieresenteret skriver selv på en masteroppgave hvor hun vil gå inn og undersøke multikulturelles bruk av biblioteket etter at de selv har avbrutt egen skolegang. Avbrutt utdanning og fattigdom blant multikulturelle er et økende problem i Drammen.

Referat fra sambibliotekkonferansen i Manchester.

100 personer fra 8 land deltok. Det var spesielt fokus på Australia og UK.

De engelske Idea stores har en politisk beslutning på at de skal samarbeide med andre instanser, som arbeidskontor og helseinstitusjoner. Hele samfunnet deltok i planleggingen av biblioteket. En egen gruppe av latinos fungerte som coacher i biblioteket. Foredrag fra konferansen ligger ute på Combilibsidene.

Leif Hagberg fra Almedalsbiblioteket oppsummerte hva møtet kom fram til angående punkten om utvärdering och forskning. Mötet diskuterade i vilka former utvärdering av de nuvarande sambiblioteken kan ske och hur man kan använda biblioteksutbildning och forskning för utvärdering kring aktuella teman. Drammenbiblioteket har på Erfaringskonferansen den 6 sept. presenterat samarbeidet med forskare och studenter vid Högskolan i Oslo (Ragnar Audunson, Lene Nybakk Akerholt, Sunniva Evjen).

Mötet konstaterade att man genom att etablera kontakter med bibliotekshögskolor i de inblandade länderna med fördel kan göra dem uppmärksamma på

sambibliotekens situation for å attrahera forskning og uppsatskrivande studenter for interessanta teman.

Aktuelle frågeställningar kan t.ex. vara Sambibliotekens identitet. Förväntningar hos besökare/användare og hos personal.

Organisation. Vilka organisationslösningar används og hur framgångsrika har de varit; för- og nackdelar.

Kontinuitet. Hur etableras sambibliotek og hur kan de fortleva? Målbeskrivningar i förhållande till en föränderlig omvärld.

Almedalsbiblioteket og Sambiblioteket i Härnösand kommer att inleda en process for en nationell utvärdering av sambiblioteken i Sverige."

Runde rundt bordet:

Valmiera. I begynnelsen av november åpnes sambiblioteket. Huset er ferdig oppusset. Alle ansatte skal gå om hverandre fra dag en. Brukerne vil få en skranke å henvende seg i. Alle ansatte regnes som kompetente nok til å kunne ekspedere alle. Latvierne var overrasket over at de samme problemene stadig dukket opp. Ingen utvikling å spore fra Härnösand til Drammen. Den samme angsten hos personalet finnes igjen.

Valmiera har vært en felles avdeling siden 1998. Publikum er dermed vant til at de har alt på et sted. Barnebiblioteket har alltid vært for seg selv. En av de ansatte i Valmiera skriver nå en masteroppgave om eget bibliotek. De har individuell veiledning for alle brukerne. De kjører tre ulike opplæringsprogram for brukerne. Gotland har fått penger fra Microsoft og EU til en Mobil stasjon, MOVEIT. 6 mobile pc'er og en lærerpc som står en måned på hvert bibliotek. Brukes til TVspill om kvelden.

Drammensbiblioteket. Det er kun i 3. etasje det er delt skranke. De som jobber i folkebiblioteket skal få spesiell opplæring slik at de enklere kan jobbe på tvers. Bli likevel ikke slik at alle skal kunne alt. Det bygges i stedet opp en basiskompetanse. Kollegaveiledning. Sykepleierne har jobbet lenge med dette i Norge og vi som biblioteksansatte ønsker å utvikle noe tilsvarende for oss. For å kunne starte med dette må vi først klargjøre hva som er god bibliotekpraksis. Kollegaer diskuterer praksis sammen og man reflekterer over egen praksis. Veiledningen foregår i en refleksjonsgruppe på tre personer, hvor en er observatør. Et aktuelt problem eller dilemma som drøftes. Arbeidet i gruppene kan tas med videre slik at man oppnår en kvalitetssikring av hele bibliotektjenesten.

Nettstedet til Combilib

Bruker nettstedet som et samarbeidsrom for å planlegge neste års konferanse. Innen neste års møte skal vi forsøke å komme fram til en ide som kan utvikles til et EU-prosjekt.

Neste møte avholdes i Valmiera i Latvia neste år i uke 38, fra 17. – 20. september. Under møtet skal også biblioteket i Ventspils besøkes. 2009 skal møtet avholdes i Mariehamn.

Se siste nummer av SPLQ <http://www.splq.info/> for informasjon på engelsk om Drammensbiblioteket.